Република Србија
МИНИСТАРСТВО
ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ
Број: 004909250 2026 14850 010 006 100 001
Датум: 06.11.2026. године
Београд

На основу члана 57. став 1. и 2., члана 58. став 1. члана 64. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр.79/05, 81/05,83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 14/22, 13/2025- одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026), а у вези са чланом 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима ("Службени гласник РС" бр.2/19,67/2021 и 19/2026) по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, министарка заштите животне средине доноси:

РЕШЕЊЕ

1. Јована Рошул, дипломирани културолог, прима се у радни однос на неодређено време уз пробни рад од шест месеци, (положен државни стручни испит дана 21.12.2021.године у Министарству државне управе и локалне самоуправе) на **радно место за праћење централне евиденције обједињених процедура и дигитализације поступака,** у Групи за унапређење информационих система и праћење дигитализације поступака процене утицаја на животну средину, у Одељењу за процену утицаја на животну средину, Сектор за управљање животном средином, у звању **самосталног саветника**, под редним бр. **18**. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству заштите животне средине.

2. Јована Рошул је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем министарке 002291344 2026 14850 010 006 100 001 од 04.05.2026. године, у складу са чланом 2. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) покренут је поступак јавног конкурса за попуњавање извршилачког **радног места за праћење централне евиденције обједињених процедура и дигитализације поступака,** у Групи за унапређење информационих система и праћење дигитализације поступака процене

утицаја на животну средину, у Одељењу за процену утицаја на животну средину, Сектор за управљање животном средином, под редним бр. **18**. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству заштите животне средине.

На основу члана 51. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, решењем министарке заштите животне средине бр. 002291344 2026 14850 010 006 100 001 01 од 11.05.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места. На основу члана 54. Закона о државним службеницима, оглашен је јавни конкурс за попуњавање радног места, објављен 03.06.2026. године у листу Националне службе за запошљавање Послови, на web страници СУК-а:www.suk.gov.rs; порталу е – управе и web страници Министарства заштите животне средине www.ekologija.gov.rs;

У складу са чланом 45. став 1. и члана 55. став 1. Закона о државним службеницима, члана 11. Уредбе и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству заштите животне средине, у тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, поред осталог и услови за наведено радно место које се попуњава:

Услови: Стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких или техничко-технолошких наука или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци; као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члана 11. и 13. Уредбе у огласу о јавном конкурсу наведени су докази који се прилажу уз пријаве на конкурс: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено искуство); Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси оригинал или оверену фотокопију решења о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решења да је нераспоређен.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

У тексту конкурса је такође наведено да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16, 95/2018-аутентично тумачење) прописано је, између осталог, да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање у складу са законским роковима, бесплатно размењује, врше увид, обрађује и прибавља личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државном органу/ уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава* у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима у тексту огласа о јавном конкурсу су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције - „ Организација и рад државних органа РС“- проверавање се путем теста (писмено),„Дигитална писменост“ – проверавање се решавањем задатака (практични рад на рачунару) и „ Пословна комуникација „ – проверавање се путем симулације (писмено):

1. Посебне функционалне компетенције у одређеној области рада - стручно – оперативни послови (технике обраде и израде прегледа података) проверавање се путем симулације писано.
2. Посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о процени утицаја на животну средину и Закон о потврђивању Конвеније о процени утицаја на животну средину у прекограничном контексту (ЕСПОО конвенција) проверавање се путем симулације писано.
3. Посебне функционалне компетенције за одређено радно место – страни језик-енглески језик – ниво А2 - проверавање се писаним путем (путем теста).

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - проверавање се путем психометријских тестова, узорка понашања и интервјуа базираног на компетенцијама и Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа-проверавање се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном дана 01.07.2026. године, констатовала да је на јавни конкурс, на наведено радно место поднето 13 пријава. Конкурсна комисија на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила је списак од 9 кандидата, који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који је уврштен:

1.Јована	Рошул	17.06.2026.	002956762 2026 14850 010 006 100 001
2.Стефан	Секуловић	09.06.2026.	002824061 2026 14850 010 006 100 001
3.Младен	Кузмановић	12.06.2026.	002884978 2026 14850 010 006 100 001
4.Зорана	Божић	12.06.2026.	002891246 2026 14850 010 006 100 001

5.Драгана	Ивановић	15.06.2026.	002915405 2026 14850 010 006 100 001
6.Жарко	Димитров	18.06.2026.	002969401 2026 14850 010 000 100 001
7.Стефан	Љиљак	18.06.2026.	002969587 2026 14850 010 000 100 001
8.Александар	Милковић	17.06.2026.	002986671 2026 14850 010 000 100 001
9.Биљана	Јовановић	17.06.2026.	003023457 2026 14850 010 000 100 001

Сагласно члану 24. Уредбе, кандидати међу којима се спроводи изборни поступак, благовремено су обавештени о почетку изборног поступка. Сагласно одредбама Уредбе и тексту огласа о јавном конкурсу у Служби за управљање кадровима, одржана је провера дана 29.07.2026. године, општих функционалних компетенција са кандидатима са којима се спроводи изборни поступак. На основу извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција. Комисија је констатовала да су кандидати постигли следећи број бодова:

1. 17J0306261ИН1 остварен укупан број бодова- 9, Организација и рад државних органа РС-3 бода, дигитална писменост -3 бода и Пословна комуникација – 3 бода, призната оцена са претходног тестирања општих функционалних компетенција.

2. 17J0306261ИН2 остварен укупан број бодова- 7, Организација и рад државних органа РС-2 бода, дигитална писменост -3 бода и Пословна комуникација – 2 бода

3. 17J0306261ИН5 остварен укупан број бодова- 9, Организација и рад државних органа РС-3 бода, дигитална писменост -3 бода и Пословна комуникација – 3 бода

4. 17J0306261ИН6 остварен укупан број бодова- 8, Организација и рад државних органа РС-3 бода, дигитална писменост -3 бода и Пословна комуникација – 2 бода

5. 17J0306261ИН11 остварен укупан број бодова- 7, Организација и рад државних органа РС-2 бода, дигитална писменост -3 бода и Пословна комуникација – 2 бода, призната оцена са претходног тестирања општих функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је констатовала да кандидати под шифром 17J0306261ИН3, 17J0306261ИН8, 17J0306261ИН9 и 17J0306261ИН13 нису приступили провери општих функционалних компетенција.

Након извршене провере општих функционалних компетенција, Комисија је приступила провери посебних функционалних компетенција дана 06.10.2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Булевар Михајла Пупина 2. Конкурсна комисија је констатовала да су провери посебних функционалних компетенција, за **радно место за праћење централне евиденције обједињених процедура и дигитализације поступака,** у Групи за унапређење информационих система и праћење дигитализације поступака процене утицаја на животну средину, у Одељењу за процену утицаја на животну средину, Сектор за управљање животном средином, систематизовано под редним бројем **18**. у звању **самосталног саветника**, приступили следећи кандидати: 17J0306261ИН1, 17J0306261ИН2, 17J0306261ИН6, и 17J0306261ИН11.

Конкурсна комисија је констатовала да кандидат под шифром 17J0306261ИН5 није приступио провери посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је пре почетка провере кандидата саставила један задатак и одредила мерила за вредновање сваке посебне функционалне компетенције.

Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати који су успешно прошли проверу свих посебних функционалних компетенција које су утврђене за рад на радном месту: кандидат под шифром 17J0306261ИН6 је остварио 18,662 бодова, док кандидат под шифром и 17J0306261ИН11 је остварио 14,663 бодова.

На основу наведеног, а по добијању извештаја Службе за управљање кадровима, Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. провера понашајних компетенција која ће се обавити - 16.10.2026. године, иду следећи кандидати под шифром : 17J0306261ИН6 и 17J0306261ИН11.

Кандидат под шифром 17J0306261ИН6 – остварио је укупан број бодова на провери понашајних компетенција – 14, док кандидат под шифром 17J0306261ИН11 није испунио мерила за понашајне компетенције.

Сагласно члану 56. став 6. Закона о државним службеницима, кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом, позвани су да у року од 5 радних дана од дана пријема писменог обавештења, доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа.

Конкурсна комисија је одржала састанак и извршила преглед достављених доказа кандидата који учествују у изборном поступку и утврдила да је кандидат под шифром 17J0306261ИН6 на основу достављених и прибављених доказа испуно услове за запослење, те је благовремено обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе и тексту јавног конкурса, Конкурсна комисија је дана 04.11.2026. године, у просторијама Министарства заштите животне средине обавила интервју са кандидатима, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. На разговору са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидат под шифром:

1. кандидат под шифром 17J0306261ИН6 остварио је следећи резултат – 6 бода.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима сачинила Листу кандидата који су испунили мерила за избор за **радно место за праћење централне евиденције обједињених процедура и дигитализације поступака,** у Групи за унапређење информационих система и праћење дигитализације поступака процене утицаја на животну средину, у Одељењу за процену утицаја на животну средину, Сектор за управљање животном средином, систематизовано под редним бројем **18**. у звању **самосталног саветника**, са постигнутим резултатима кандидата на коју је уврстила :

1. Јовану Рошул (под шифром 17J0306261ИН6) укупан резултат **46,662** бодова.

На основу члана 57. Закона о државним службеницима, министарка Сара Павков Министарства заштите животне средине са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место које се попуњава, изабрала је Јовану Рошул, дипломираног културолога, који је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунио мерила за избор.

Поступајући у складу са чланом 58. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", бр.62/06, 63/06 - исправка, 115/06- исправка,101/07,99/10,108/13,99/14 и 95/18, 14/2022,19/2025 и 109/2025) утврђено је да државни службеник и намештеник остварује право на плату од дана када ступи на рад, а чланом 14. овог Закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Како је Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на veb презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавешавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59.став1.); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на veb презентацији органа и огласној табли органа (члан 59.став 2.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 8 дана од дана пријема решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59.став 5); да жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142.став 1.) то су сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства заштите животне средине.

МИНИСТАРКА

Сара Павков

Доставити:
-Кандидатима који су учествовали у изборном поступку
-Одељењу за правне, кадровске и опште послове